



Αίτηση απόδοσης παροχής

Στοιχεία Μέλους

Επώνυμο (όπως στο δελτίο ταυτότητας)

Όνομα (όπως στο δελτίο ταυτότητας)

WWID (διεθνής κωδικός εργαζομένου)

Κινητό τηλέφωνο

Τηλέφωνο Οικίας

Email

Αίτηση

Με την παρούσα αίτηση δηλώνω υπεύθυνα ότι έχω λάβει γνώση των προβλεπομένων στο Άρθρο 5 ("Απώλεια Ιδιότητας Μέλους") καταστατικών διατάξεων του ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ», «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ» ΚΑΙ «ΓΙΑΝΣΕΝ ΣΙΛΑΓΚ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ». Περαιτέρω υποβάλλοντας αυτή την αίτηση, παρέχω την συγκατάθεσή μου στο Δ.Σ. του ως άνω επαγγελματικού ταμείου να προχωρήσει στην έκδοση της σχετικής απόφασης διαγραφής και απόδοσης του ακεραίου της δικαιούμενης παροχής.

Παρακαλώ η καταβολή της παραπάνω παροχής εφάπαξ να γίνει με κατάθεση:

Στον τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας μου

Στον τραπεζικό λογαριασμό με IBAN τραπεζής

Σημειώσεις: Για οποιοδήποτε απορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον διαχειριστή του TEA: Aon Hewitt στο τηλέφωνο 210 7472760, email: teajj@aonhewitt.gr
Σε περίπτωση συνταξιοδότησης πριν την ηλικία των 55 ετών, η αίτηση συνοδεύεται απαραίτητα από την αίτηση συνταξιοδότησης προς τον φορέα κοινωνικής. Σε περίπτωση αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας μετά την ηλικία των 55 ετών η αίτηση συνοδεύεται απαραίτητα από δημόσιο έγγραφο (ταυτότητα, διαβατήριο, πιστοποιητικό γέννησης) που πιστοποιεί την ημερομηνία γέννησης.

Ο/Η κάτωθι υπογράφων/ουσα δηλώνω υπεύθυνα ότι τα παραπάνω στοιχεία είναι πλήρη και αληθή και ότι έλαβα γνώση των καταστατικών διατάξεων του ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ», «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ» ΚΑΙ «ΓΙΑΝΣΕΝ ΣΙΛΑΓΚ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ» (ειδικότερα δε του άρθρου 27 που ρυθμίζει το ζήτημα της καταβληθείσας εφάπαξ παροχής όπως επισυνάπτεται στην παρούσα) τις οποίες αποδέχομαι ανεπιφύλακτα.

Υπογραφή μέλους (*)

Τόπος και ημερομηνία αίτησης (*)

Συμπληρώνονται από το ταμείο

Αριθμός πρωτοκόλλου

Ημερομηνία παραλαβής

Ημερομηνία και αριθμός έγκρισης ΔΣ

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓ. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ», «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ» ΚΑΙ «ΓΙΑΝΣΕΝ ΣΙΛΑΓΚ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ»

Σύμφωνα με το αρ. 11 του ν. 2472/1997, όπως ισχύει, σας ενημερώνουμε ότι υπεύθυνος επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων είναι το TEA, που εδρεύει στην Αθήνα, στην οδό Αιγιάλειας & Επιδάυρου 4, Μαρούσι (Τ.Κ. 15125, 210 6875555, FAX: 210 6875725). Σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων είναι η ένταξη των αιτούντων στην ασφάλιση του TEA και η διαχείριση της ασφαλιστικής τους σχέσης. Αποδέκτες των σχετικών δεδομένων είναι ο εργοδότης σας ή / και άλλες εταιρείες του ομίλου JOHNSON & JOHNSON, συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που έχουν αναλάβει τη διαχείριση της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και ελεγκτικές εταιρείες και οι εποπτικές Αρχές. Σας ενημερώνουμε ότι οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο διατηρούν τα δικαιώματα πρόσβασης και αντίρρησης για τα δεδομένα που τους αφορούν των αρ. 12 και 13 του ν. 2472/1997, όπως αυτά ισχύουν.

**Απόσπασμα από το καταστατικό
ΑΡΘΡΟ 5****Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου**

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Επί υποβολής από τον ασφαλισμένο οικειοθελούς αίτησης διαγραφής του από το Ταμείο, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ. 10 του Ν. 3029/2002.

β) Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος παραπέμπεται εκτός αν αυτό γίνεται για να απασχοληθεί σε άλλη εταιρεία του ομίλου που ανήκουν οι Εργοδότηρες Εταιρείες- απολύεται ή συνταξιοδοτείται.

γ) Επί καταβολής της εράπιας παροχής.

2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέξει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και ιδίως στις περιπτώσεις που:

α) Παύει να πληροί τις προϋποθέσεις, που θέτει το παρόν Καταστατικό.

β) Παραβιάζει το καθήκον εκειμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το Ταμείο θέτοντας σε κίνδυνο την υπόστασή, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία του.

γ) Προβαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του Ταμείου.

δ) Παραπλανά το Ταμείο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

3. Η διαγραφή από το Ταμείο επέρχεται στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί διαγραφής.

4. Το μέλος που διαγράφεται δικαιούται να λάβει την παροχή του Κλάδου Εράπιας, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του Καταστατικού ή να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο απασχολησώς του. Εφόσον και για όσο χρόνο δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 26, ισχύουν όσα ορίζονται παρακάτω για τις περιπτώσεις μη καταβολής των εισφορών.

ΑΡΘΡΟ 6**Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών**

IV. Δικαιώματα οικειοθελούς διαγραφής

Κάθε μέλος του Ταμείου δικαιούται να ζητήσει οικειοθελώς τη διαγραφή του από το Ταμείο, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου περί της ασκήσεως του δικαιώματός του αυτού ένα μήνα πριν. Σε μια τέτοια περίπτωση δικαιούται να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εράπιας που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού.

V. Δικαιώματα διαγραφής λόγω αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που μέλος παύει να πληροί τις προϋποθέσεις του μέλους του Ταμείου σύμφωνα με αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3 λόγω αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολησώς του, είτε να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εράπιας που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού. Επί αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ένα μήνα πριν.

2. Τα μέλη του Ταμείου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, καθώς και με τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 26**Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχή από τον Κλάδο Εράπιας**

Ο ασφαλισμένος δικαιούται εράπιας παροχή από το Ταμείο εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό του μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Λόγω συνταξιοδότησης από φορέα κύριας ασφάλισης δημοσίου δικαίου (κανονικής ή πρόωρης λόγω γήρατος, μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας κλη): ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

β) Λόγω αλλαγής της επαγγελματικής δραστηριότητας του ασφαλισμένου και εφόσον έχει συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών και ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο, εκτός και εάν επιθυμεί το μέλος να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολησώς του, κατά τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

γ) Λόγω οικειοθελούς διαγραφής του από το Ταμείο, βάσει της παρ.10 του άρθρου 7 του Ν.3029/2002.

δ) Λόγω θανάτου, ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

ΑΡΘΡΟ 27**Ποσό εράπιας παροχής**

1. Ο Κλάδος Εράπιας εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εράπιας παροχής ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού, απονέμεται εράπιας παροχή ίση με το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον Ατομικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές, τις προαιρετικές εργατικές εισφορές, τις πρόσθετες εργοδοτικές εισφορές, τις επιπλέον προαιρετικές εργατικές εισφορές, τυχόν έσοδα της παρ.3(β) του παρόντος άρθρου και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3(α) του παρόντος άρθρου.

3. (α) Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το ταμείο πριν τη συμπλήρωση εννέα (9) ετών ασφάλισης, απονέμεται εράπιας παροχή σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 β και γ, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του κεφαλαίου (εξαιρουμένου του συσσωρευμένου ποσού των επιπλέον προαιρετικών εργατικών εισφορών του άρθρου 19Α του μέλους το οποίο σε κάθε περίπτωση συνίσταται κατά 100%) που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης του ασφαλισμένου και καθορίζεται ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
έως 4 συμπληρωμένα έτη	50%
έως 5 συμπληρωμένα έτη	75%
έως 6 συμπληρωμένα έτη	80%
έως 7 συμπληρωμένα έτη	85%
έως 8 συμπληρωμένα έτη	90%
έως 9 συμπληρωμένα έτη	95%

Στα απαιτούμενα έτη ασφάλισης συνυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης του μέλους πριν την εγγραφή του στο Ταμείο σε ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο οποιασδήποτε εκ των εταιρειών του ομίλου στον οποίο ανήκουν οι Εργοδότηρες Εταιρείες.

Το μέλος του Ταμείου που κατά τη συμπλήρωσή του 55ου έτους της ηλικίας του δεν έχει απωλέσει την ιδιότητα του ασφαλισμένου βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 του παρόντος καταστατικού, δικαιούται το 100% του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του ανεξαρτήτως των ετών ασφάλισης του στο Ταμείο. Η διάταξη αυτή ισχύει και για εκείνα τα μέλη που κατά την ίδρυση του Ταμείου έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.

(β) Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο διαμοιράζεται κατά τον χρόνο της αποχώρησης του ασφαλισμένου μεταξύ των λοιπών ασφαλισμένων, κατά ποσοστό αντιστρόφως ανάλογο του σωρευθέντος μέχρι την στιγμή εκείνη κεφαλαίου στο λογαριασμό εκάστου ασφαλισμένου, σε συνάρτηση με τα έτη ασφάλισης του στο Ταμείο και τις προαιρετικές εισφορές του.

4. Η εράπιας παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της εράπιας παροχής.

5. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση στο Ταμείο, ο παρών όρος θα αναγράφεται αναλυτικά.