

**Αίτηση εγγραφής / μεταβολής στοιχείων μέλους****Ατομικά στοιχεία μέλους**

Συμπληρώνονται όσα έχουν (*) και όσα έχουν μεταβληθεί

Επώνυμο (όπως στο δελτίο ταυτότητας) (*) <input type="text"/>	Όνομα (όπως στο δελτίο ταυτότητας) (*) <input type="text"/>	WWID (διεθνής κωδικός εργαζομένου) (*) <input type="text"/>
Όνομα πατρός <input type="text"/>	Ημερομηνία γέννησης <input type="text"/>	Υπηκοότητα <input type="text"/>
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου <input type="text"/>	Δ.Ο.Υ. υποβολής δήλωσης <input type="text"/>	Αριθμός δελτίου ταυτότητας <input type="text"/>

Στοιχεία επικοινωνίας

Διεύθυνση (οδός, αριθμός, Τ.Κ. Πόλη)

Κινητό τηλέφωνο

Τηλέφωνο Οικίας

Email

Λοιπά πληροφοριακά στοιχεία

Εταιρεία
 (1) J&J, (2) J&J Consumer, (3) Janssen Cilag

Ημερομηνία πρόσληψης

Ημερομηνία έναρξης στην κοινωνική ασφάλιση

Οικογενειακή κατάσταση
 (Ε)γγαμιο/η, (Α)γαμιο/η, (Χ)ήρος/α

Φύλο
 (Α)ρρεν / (Θ)ήλυ

Όνομα συζύγου

Σχόλια (π.χ. αν το μέλος ήταν ασφαλισμένο σε άλλο TEA)

Εισφορές εργαζομένου

Προαιρετικές εισφορές Ποσοστό (κάτω από το όριο αποδοχών) <input type="checkbox"/> 0% ή 1%	Ποσοστό (πάνω από το όριο αποδοχών) <input type="checkbox"/> 0% έως 10% (σε ακέραιες μονάδες)	Επιπλέον προαιρετικές εισφορές Ποσοστό (σύνολο αποδοχών) <input type="checkbox"/> 0% έως 10% (σε ακέραιες μονάδες)
---	---	---

Σημειώσεις: 1. Οι προαιρετικές εισφορές και οι επιπλέον προαιρετικές εισφορές περιγράφονται στα άρθρα 19 και 19Α του καταστατικού. 2. Αν δεν επιθυμείτε να συνεισφέρετε στο Ταμείο με δικές σας προαιρετικές εισφορές συμπληρώστε με μηδέν τα παραπάνω ποσοστά. Σε αυτή την περίπτωση θα γίνεται η καταβολή της υποχρεωτικής εργοδοτικής εισφοράς 1% μέχρι το όριο αποδοχών, χωρίς καμία δική σας επιβάρυνση. 3. Οι εισφορές εργαζομένου θα παρακρατούνται από τον εργοδότη μέσω μισθοδοσίας.

Ο/Η κάτωθι υπογράφων/ουσα δηλώνω υπεύθυνα ότι τα παραπάνω στοιχεία είναι πλήρη και αληθή και ότι έλαβα γνώση των καταστατικών διατάξεων του ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ», «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ» ΚΑΙ «ΓΙΑΝΣΕΝ ΣΙΛΑΓΚ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ» (ειδικότερα δε του άρθρου 27 που ρυθμίζει το ζήτημα της καταβληθείσας εφάπαξ παροχής όπως επισυνάπτεται στην παρούσα) τις οποίες αποδέχομαι ανεπιφύλακτα και ότι συμφωνώ ανεπιφύλακτα με τον τρόπο καταβολής των εισφορών μου.

Υπογραφή μέλους (*) <input type="text"/>	Τόπος και ημερομηνία αίτησης (*) <input type="text"/>
---	--

Συμπληρώνονται από το ταμείο

Αριθμός πρωτοκόλλου <input type="text"/>	Ημερομηνία παραλαβής <input type="text"/>	Ημερομηνία και αριθμός έγκρισης ΔΣ <input type="text"/>
---	--	--

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓ. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ», «ΤΖΟΝΣΟΝ ΚΑΙ ΤΖΟΝΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΑΕΕ» ΚΑΙ «ΓΙΑΝΣΕΝ ΣΙΛΑΓΚ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΑΕΒΕ»

Σύμφωνα με το αρ. 11 του ν. 2472/1997, όπως ισχύει, σας ενημερώνουμε ότι υπεύθυνος επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων είναι το TEA, που εδρεύει στην Αθήνα, στην οδό Αιγιαλείας & Επιδάουρου 4, Μαρούσι (Τ.Κ. 15125, 210 6875555, FAX: 210 6875725). Σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων είναι η έναρξη των αποπληρωμών στην ασφάλιση του TEA και η διαχείριση της ασφαλιστικής τους σχέσης. Αποδέκτες των σχετικών δεδομένων είναι ο εργοδότης σας ή / και άλλες εταιρείες του ομίλου JOHNSON & JOHNSON, συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που έχουν αναλάβει τη διαχείριση της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και ελεγκτικές εταιρείες και οι εποπτικές Αρχές. Σας ενημερώνουμε ότι οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο διατηρούν τα δικαιώματα πρόσβασης και αντίρρησης για τα δεδομένα που τους αφορούν των αρ. 12 και 13 του ν. 2472/1997, όπως αυτά ισχύουν.

**Απόσπασμα από το καταστατικό
ΑΡΘΡΟ 5****Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου**

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Επί υποβολής από τον ασφαλισμένο οικειοθελούς αίτησης διαγραφής του από το Ταμείο, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ. 10 του Ν. 3029/2002.
- Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος παρατείνεται -εκτός αν αυτό γίνεται για να απασχοληθεί σε άλλη εταιρεία του ομίλου που ανήκουν οι Εργοδοτικές Εταιρείες- απολύεται ή συνταξιοδοτείται.
- Επί καταβολής της εράπιας παροχής.

2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέξει οπουδαιός λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και ιδίως στις περιπτώσεις που:

- Παύει να πληροί τις προϋποθέσεις, που θέτει το παρόν Καταστατικό.
 - Παραβιάζει το καθήκον εκειμήθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το Ταμείο θέτοντας σε κίνδυνο την υπόστασή, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία του.
 - Προβγαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του Ταμείου.
 - Παραπλανά το Ταμείο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.
3. Η διαγραφή από το Ταμείο επέρχεται στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί διαγραφής.
4. Το μέλος που διαγράφεται δικαιούται να λάβει την παροχή του Κλάδου Εράπιας, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του Καταστατικού ή να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο απασχολησώς του. Εφόσον και για όσο χρόνο δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 26, ισχύουν όσα ορίζονται παρακάτω για τις περιπτώσεις μη καταβολής των εισφορών.

ΑΡΘΡΟ 6**Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών****IV. Δικαιώματα οικειοθελούς διαγραφής**

Κάθε μέλος του Ταμείου δικαιούται να ζητήσει οικειοθελώς τη διαγραφή του από το Ταμείο, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιηθεί εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου περί της ασκήσεως του δικαιώματός του αυτού ένα μήνα πριν. Σε μια τέτοια περίπτωση δικαιούται να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εράπιας που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού.

V. Δικαιώματα διαγραφής λόγω αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που μέλος παύει να πληροί τις προϋποθέσεις του μέλους του Ταμείου σύμφωνα με αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3 λόγω αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολησώς του, είτε να λάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εράπιας που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 26 του παρόντος καταστατικού. Επί αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ένα μήνα πριν.

2. Τα μέλη του Ταμείου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, καθώς και με τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 19**Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές και Πρόσθετες Εργοδοτικές Εισφορές**

1. Στο μέλος του Ταμείου παρέχεται η δυνατότητα να καταβάλει προαιρετική εργατική εισφορά, η οποία δύναται να ανέρχεται σε ποσοστό έως 1% επί του μέρους των μηνιαίων Αποδοχών του, που δεν υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών, ενώ για εκείνο το μέρος των μηνιαίων Αποδοχών του, που υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών ο ασφαλισμένος έχει την δυνατότητα να καταβάλει προαιρετική εργατική εισφορά, η οποία δύναται να ανέρχεται σε ποσοστό έως 10% των μηνιαίων Αποδοχών αυτού.

2. Σε περίπτωση καταβολής προαιρετικής εργατικής εισφοράς, η Εργοδοτική Εταιρεία του ασφαλισμένου υποχρεούται σε καταβολή πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς (πέραν της τακτικής εργοδοτικής εισφοράς του άρθρου 18Α), ισοδύναμη με την επιλεγείσα από τον ασφαλισμένο προαιρετική εργατική εισφορά.

ΑΡΘΡΟ 19 Α**Επιπλέον Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές**

Στο μέλος του Ταμείου παρέχεται η δυνατότητα να καταβάλει, εφόσον το επιθυμεί, επιπλέον προαιρετική εργατική εισφορά, πέραν δηλαδή αυτής που προβλέπεται στην παρ. 1 του Άρθρου 19 του καταστατικού, σε ποσοστό που δεν δύναται να υπερβαίνει το 10% των μηνιαίων Αποδοχών αυτού. Το όριο αυτό είναι ανεξάρτητο από το υφιστάμενο όριο καταβολής των προαιρετικών εργατικών εισφορών της §1 του άρθρου 19. Σε περίπτωση καταβολής επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς, και κατά παρέκκλιση των προβλέψεων της παρ. 2 του Άρθρου 19 του καταστατικού, η εργοδοτική εταιρεία απαλλάσσεται της υποχρέωσης όπως αυτή προκύπτει από την εν λόγω παράγραφο.

ΑΡΘΡΟ 20**Τρόπος καταβολής της εισφοράς - Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών**

3. Τα ποσά της προαιρετικής εργατικής εισφοράς, τόσο για το μέρος των μηνιαίων Αποδοχών που δεν υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών όσο και για το μέρος των Αποδοχών που το υπερβαίνει, καθώς και της επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς δηλώνονται από τον ασφαλισμένο προς το Ταμείο κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής του και έκτοτε μία φορά το χρόνο κατά το χρονικό διάστημα από την 1η έως 31η Μαρτίου. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος αμελήσει να προβεί στην ως άνω επίσημη δήλωση, θα ισχύει το ποσοστό εισφοράς που είχε δηλώσει το προηγούμενο έτος.

4. Το μέλος μπορεί να διακόψει την καταβολή της προαιρετικής εργατικής εισφοράς ή /και της επιπλέον προαιρετικής εργατικής εισφοράς οποτεδήποτε, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το Ταμείο. Ταυτόχρονα με τη διακοπή της προαιρετικής εργατικής εισφοράς διακόπτεται και η ισόποση πρόσθετη εργοδοτική εισφορά.

ΑΡΘΡΟ 27**Ποσό εράπιας παροχής**

1. Ο Κλάδος Εράπιας εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εράπιας παροχής ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 26 του παρόντος Καταστατικού, απονέμεται εράπιας παροχή ίση με το κεφάλαιο που έχει σφραγισθεί στον Ατομικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές, τις προαιρετικές εργατικές εισφορές, τις πρόσθετες εργοδοτικές εισφορές, τις επιπλέον προαιρετικές εργατικές εισφορές, τυχόν έσοδα της παρ.3(β) του παρόντος άρθρου και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3(α) του παρόντος άρθρου.

3. (α) Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το ταμείο πριν τη συμπλήρωση εννέα (9) ετών ασφάλισης, απονέμεται εράπιας παροχή σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 β και γ, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του κεφαλαίου (εξαιρουμένου του συσσωρευμένου ποσού των επιπλέον προαιρετικών εργατικών εισφορών του άρθρου 19Α του μέλους το οποίο σε κάθε περίπτωση συνίσταται κατά 100%) που έχει σφραγισθεί στο Λογαριασμό του. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης του ασφαλισμένου και καθορίζεται ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ
έως 4 συμπληρωμένα έτη	50%
έως 5 συμπληρωμένα έτη	75%
έως 6 συμπληρωμένα έτη	80%
έως 7 συμπληρωμένα έτη	85%
έως 8 συμπληρωμένα έτη	90%
έως 9 συμπληρωμένα έτη	95%

Στα απαιτούμενα έτη ασφάλισης συνυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης του μέλους πριν την εγγραφή του στο Ταμείο σε ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο οποιασδήποτε εκ των εταιρειών του ομίλου στον οποίο ανήκουν οι Εργοδοτικές Εταιρείες.

Το μέλος του Ταμείου που κατά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του δεν έχει απωλέσει την ιδιότητα του ασφαλισμένου βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 του παρόντος καταστατικού, δικαιούται το 100% του κεφαλαίου που έχει σφραγισθεί στο Λογαριασμό του ανεξαρτήτως των ετών ασφάλισής του στο Ταμείο. Η διάταξη αυτή ισχύει και για εκείνα τα μέλη που κατά την ίδρυση του Ταμείου έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.

(β) Το ποσό του σφραγεθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο διαιμοιόζεται κατά τον χρόνο της αποχώρησής του ασφαλισμένου μεταξύ των λοιπών ασφαλισμένων, κατά ποσοστό αντιστρόφως ανάλογο του σφραγεθέντος μέχρι την στιγμή εκείνη κεφαλαίου στο λογαριασμό εκάστου ασφαλισμένου, σε συνάρτηση με τα έτη ασφάλισής του στο Ταμείο και τις προαιρετικές εισφορές του.

4. Η εράπιας παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της εράπιας παροχής.

5. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση στο Ταμείο, ο παρών όρος θα αναγράφεται αναλυτικά.